

MEMORIA 2019

CENTRO PAI MENNI

Atención a persoas
con discapacidade
intelectual
BETANZOS



**Irmás
Hospitalarias**

CENTRO PAI MENNI



ÍNDICE

	Páxina
- DATOS IDENTIFICACIÓN CENTRO	.- 3
- INTRODUCCIÓN	.- 4
- PROXECTO ASISTENCIAL REHABILITADOR	.- 5
- CAPACIDADE E ACTIVIDADE ASISTENCIAL	.- 17
- XESTIÓN DE PERSOAS	.- 19
- TAXAS E SUBVENCIONS	.-26
- CONCERTOS	.- 28



DATOS IDENTIFICACIÓN



Nome do Centro:

Centro Pai Menni
Irmãs Hospitalarias

Enderezo:

Ctra. de Santiago s/n
15300 BETANZOS (LA CORUÑA)

Teléfonos

981.77.00.56 Centro

Fax:

981.77.00.50 Centro

Web: www.paimenni.org

Fecha da Fundación:

28 de agosto de 1923

Propiedade:

Irmãs Hospitalarias do Sagrado Corazón de Xesús



INTRODUCCIÓN

As seguintes páxinas resumen os acontecementos máis relevantes ocorridos ao longo de 2019 e que constitúen o INFORME DE XESTIÓN para ese ano.

No centro da nosa atención, **os usuarios e as súas familias** son o núcleo das accións e obxectivos levados a cabo durante o exercicio 2019, destacando o pilotaxe realizado en programas de planificación centrados na persoa, a mellora do proceso de xestión de reclamación e suxestións das familias e un importante impulso para o desenvolvemento de talleres ocupacionais e programas de integración laboral, con resultados positivos.

Por outra banda, a aplicación do novo convenio colectivo de traballo supuxo melloras para os nosos **colaboradores**, ao mesmo tempo que as incertezas económicas que finalmente foron resoltas satisfactoriamente coa colaboración positiva de Xunta de Galicia; grazas a colaboración con FADEMGa Plena inclusión Galicia e un importante esforzo durante todo o ano. Ao mesmo tempo, comezaron a aplicarse as políticas de "empresa saudable", "redución do absentismo" e "mellora do ambiente de traballo".

En resumo, un ano de intenso traballo que consideramos que tivo os seus froitos, e que marca liñas que seguirán funcionando o seguinte exercicio en Misión Hospitalaria:

"Montando sobre a súa propia cabalgadura,
levouno a unha pousada e coidou de el"

Lc 10,34

Betanzos, 25 de febreiro de 2020



Immaculada Segarra
Directora Xerente



PROXECTO DE ASISTENCIA REHABILITADOR

INTRODUCCIÓN

Comezamos a proposta do noso proxecto coa descrición da tarefa que desenvolvemos ao servizo da sociedade galega na que vivimos e que desexamos atender a unha das súas necesidades significativas.

No noso proxecto podemos recoñecer a mesma unidade na visión global e na súa identidade e, ao mesmo tempo, unha pluralidade de servizos.

Visión global do noso servizo ao mundo da discapacidade.

O Centro Pai Menni ofrece atención integral a persoas con discapacidade intelectual con diferentes necesidades de apoio, proporcionándolles unha intervención multidisciplinar e personalizada.

Descrición dos servizos.

A nosa oferta é ampla e diferenciada. Dentro do rango de coidados que estamos prestando, sinalamos:

- Servizos residenciais:
 - Residencia para persoas con grandes necesidades de apoio.
 - Residencia para adultos con discapacidade.
- Vivendas protexidas.
- Centro de Día.
- Centro Ocupacional.

O Centro tamén dispón dunha serie de servizos técnicos que colaboran no deseño, desenvolvemento e avaliación dos distintos programas e prestan apoio ao persoal de atención directa nas distintas áreas ou unidades. Estes servizos son os seguintes:

Servizos técnicos:

- | | |
|------------------------|--------------------|
| 1. Psicoloxía | 6. Traballo Social |
| 2. Enfermería | 7. Fisioterapia |
| 3. Pastoral | 8. Tutela |
| 4. Ocio e Tempo Libre | 9. Voluntariado |
| 5. Terapia Ocupacional | |





Unidad na calidade da nosa atención.

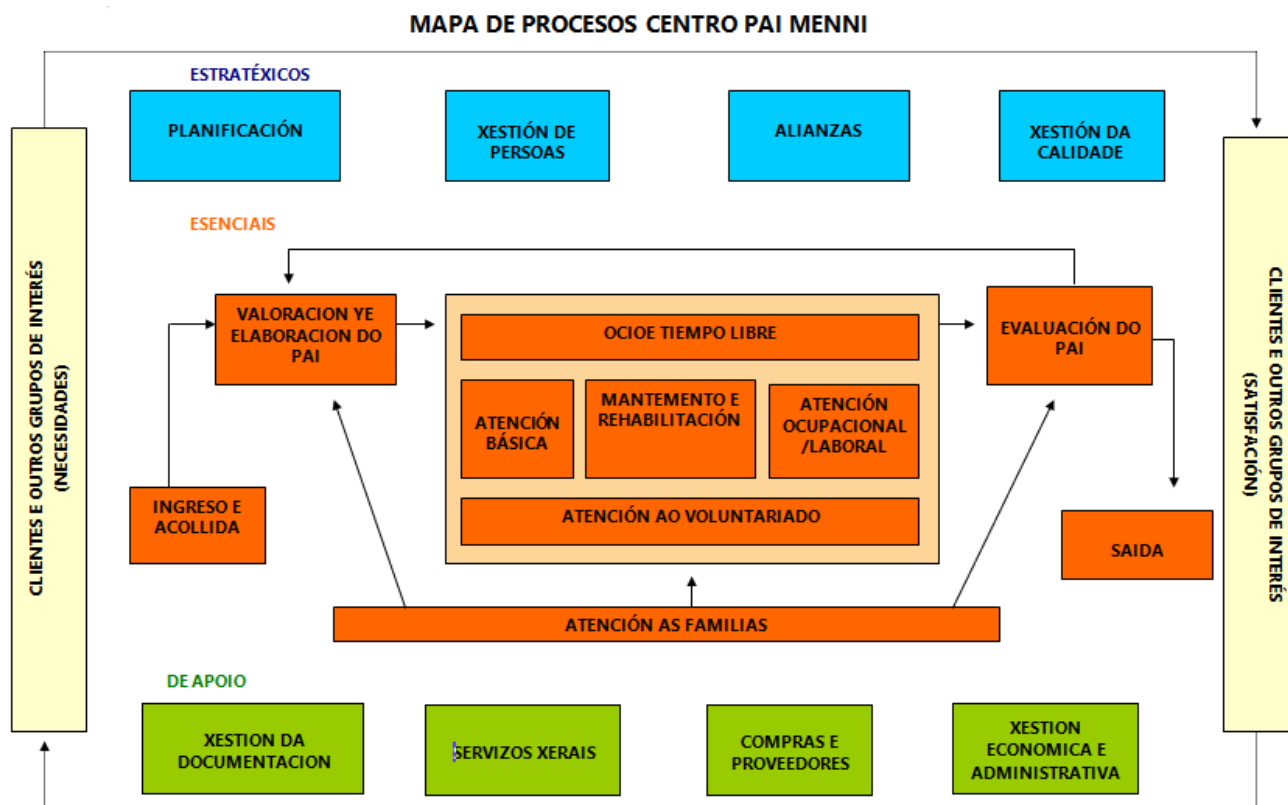
A través de todo este amplo conxunto de servizos, o Centro trata de ofrecer unha atención integral e de calidade que responda ás diferentes necesidades que as persoas que son a nosa atención poidan presentar en diferentes situacións ao longo da súa vida.

Definimos e documentamos todos os procesos que se levan a cabo no Centro, en función das necesidades e expectativas das persoas ás que atendemos e das súas familias e traballando para conseguir a súa satisfacción.

No ámbito sanitario desenvolvemos os seguintes procesos:

- Ingreso y acollida
- Valoración e Elaboración do Plan de Atención Individual
- Atención Básica
- Mantemento e rehabilitación
- Atención Ocupacional e Laboral
- Ocio e tempo Libre
- Avaliación do Plan do Atención Individual
- Atención as Familias
- Saída

A través destes procesos, os equipos de traballo abordan todos os aspectos da atención de xeito multidisciplinar.





PRINCIPIOS DO NOSO PROXECTO

❖ UN PROXECTO BASEADO NOS VALORES

O noso proxecto está guiado por una serie de valores que orientan e impregnan todas as actividades do Centro e que expresan a nosa ética particular, ao tempo que informan do xeito de ser, estar e traballar de todos os que formamos a comunidade hospitalaria.

Na nosa cultura a palabra Hospitalidade sintetiza e expresa os valores que nos definen e tradúcese en ofrecer espazo e tempo, humanidade e recursos para levar a cabo a nosa misión coa singularidade dos seguintes valores.

Limitámonos a recordar simplemente o sinalado para todos os centros do Marco de Identidade facéndoo dun xeito aplicado ao noso e unha breve frase evocadora de toda a densidade do seu significado.

1. Sensibilidade polos máis excluídos.

Cos nosos servizos buscamos chamar a atención aso máis necesitados, marxinados e esquecidos. É parte do noso esforzo para concienciar sobre esta realidade e as súas necesidades.

2. Ao servizo da persoa con discapacidade.

No noso Centro todo está e estamos todos ao servizo das persoas ás que atendemos. Ocupan a centralidade do tecido de relacións comunitarias que formamos e do conxunto de actividades de traballo que realizamos.

3. Acolida liberadora.

A nosa misión é acoller a estas persoas coa calor da casa, establecer un encontro óptimo con elas e as súas familias e promover, segundo as súas condición e posibilidades, o maior grao de inclusión social e participación activa no seu contorno.

4. Saúde integral.

O noso coidado de asistencia-rehabilitación parte dunha visión integral da persoa e desprega as actividades máis adecuadas para todas as súas dimensión segundo o humanismo da nosa cultura.

5. Calidade profesional.

Desenvolvemos a mellor calidade profesional para ser o máis eficaz no coidado e promoción dos que participan nos nosos servizos, que nos adaptamos seguindo as necesidades e actualizamos seguindo os avances científicos e técnicos.

6. Humanidade na atención.

Cultivamos a humanización de todo o noso traballo no tratamento e na linguaxe. Nos nosos servizos a persoa ocupa o centro de toda a actividade desde unha actitude de respecto, dispoñibilidade e amor pola persoa.

7. Ética en toda actuación.

O noso proxecto ten como un dos seus signos distintivos a ética nos seus enfoques, na súas acción de axuda-rehabilitación, na súa xestión e en todo tipo de actividade.



Considérao un requisito da motivación cristiá desta Institución e da calidade dos seus servizos.

8. Conciencia histórica

O coñecemento das orixes da nosa hospitalidade, da historia xeral desta Institución, así como da historia específica do noso Centro, e a conciencia individual e colectiva de que todos somos protagonistas do momento actual, é o valor que posibilita a continuidade e o futuro, do noso traballo.

❖ UN PROXECTO COMPARTIDO POLA COMUNIDADE HOSPITALARIA

O noso proxecto está deseñado para involucrar a toda a comunidade hospitalaria que está formada por:

- as persoas con discapacidade
- as familias
- os traballadores
- os voluntarios
- os benefactores
- as persoas en formación
- as irmás hospitalarias

Partimos do seguinte criterio: o éxito deste proxecto baséase en que toda a comunidade hospitalaria, respectando o pluralismo cultural existente, a diversidade de visións da vida e a liberdade de opinión, teña:

- unha misión compartida coa que todo nos identifiquemos e comprometamos,
- unha visión común do futuro pretendido para o proxecto,
- os mesmos valores que guíen sempre a acción,
- os modelos de traballo consensuais, responsablemente asumidos e cumpridamente realizados
- e uns procesos ben definidos nos que cada axente coñece e comprenda o seu papel.

❖ UN PROXECTO FAVORECEDOR DA CALIDADE DE VIDA

Entendemos a calidade de vida como o tipo de vida desexado por cada un dos cidadáns e definido, tendo en conta o marco dos seus valores e os recursos da súa comunidade.

Neste sentido, o noso centro está comprometido a ofrecer oportunidades para que as persoas con discapacidade intelectual poidan ter unha vida que poida considerarse equivalente á das persoas que non teñen este tipo de limitacións.

Partimos da conceptualización que Schalock e Verdugo fan deste concepto, tendo en conta as súas oito dimensións:

- benestar emocional
- relacións interpersonais
- benestar material



- desenvolvemento persoal
- benestar físico
- autodeterminación
- inclusión social
- dereitos

Así, intentamos ter presente o profundo respecto pola súa dignidade como persoa en todos os aspectos (somáticos, psicolóxicos, sociais, espirituais e relixiosos) en todas as actividades que realizamos coas persoas ás que atendemos considerándolas axentes da súa propia vida e favorecer a consecución dun estado subxectivo de satisfacción que vai máis alá da cobertura das súas necesidades.

Finalmente, creemos que a calidade de vida é un concepto inclusivo, é dicir, é aplicable a todas as persoas independentemente das súas características, das súas diferentes necesidades de apoio e das súas condicións particulares.

❖ UN PROXECTO REALIZADO CON EXCELENCIA

O noso proxecto de rehabilitación sanitaria, definido segundo a identidade e os valores do hospital, para garantir que as persoas con discapacidade intelectual acaden a maior calidade de vida posible, desenvolve un modelo de atención caracterizado pola excelencia.

O compromiso a favor da calidade de vida das persoas ás que atendemos comprométenos coa máxima calidade no modelo de atención que prestamos. Estes son os criterios directivos da nosa actuación que o capacitan e que, ao mesmo tempo, son os indicadores que o apoian.

Atención individualizada

Establecemos, a través do Plan de atención individual, unha relación e seguimento especialmente personalizados, prestamos unha atención adecuada a todas as dimensións da persoa, a bioloxía, psicolóxica, social e espiritual, implicamos ás familias e fomentamos a participación activa no medio.

Intervención activa e capacitadora

Ofrecemos apoios adaptados ás necesidades de cada unha das persoas ás que atendemos, tratando sempre de guiar a nosa intervención cara á formación da persoa, co fin de manter e aumentar as súas habilidades en todas as áreas o máximo posible.

Enfoque multidisciplinar

A organización da asistencia por procesos, a existencia de procedementos acordados, protocolos e instrución de acción coñecidos por todos os membros dos equipos de traballo, garanten o seu bo funcionamento, polo tanto, unha intervención multidisciplinar eficaz.

Mellora continua

O compromiso que fomenta o desenvolvemento dos nosos servizos é a mellora permanente dos nosos servizos. Para iso, revisamos e autoavaliados continuamente os nosos resultados e introducimos propostas de mellora que nos permitan obter cada vez un maior índice de satisfacción entre as persoas ás que atendemos e as súas familias.

**Xestión eficiente.**

Un dos signos que identifican a nosa tarefa é saber facelo, facelo ben e facelo de xeito eficiente, harmonizando a calidade e os recursos dispoñibles, a legalidade e a excelencia, a dirección e a participación .

Administración sen ánimo de lucro.

O noso Centro é una institución sen ánimo de lucro que defende socialmente o dereito das persoas máis necesitadas no mundo da discapacidade, a ser atendido e traballa para facer un financiamento adecuado.

Permanente atención os traballadores.

Damos todos os coidados posibles aos protagonistas das distintas tarefas que, de feito, a actividade asistencial e de rehabilitación leva ao longo de todo o seu proceso de incorporación, formación e promoción.

Comunicación interna e participación corresponsable.

Promovemos canles de comunicación transparente e participación comprometida e fomentamos a capacidade de iniciativa e traballo en equipo, programación e avaliación.



Para levar a cabo o Proxecto de Asistencia-rehabilitación, o Centro ofrece unha serie de servizos. Cada servizo ten os seus propios Obxectivos, ten como obxectivo un determinado perfil de usuario e ten a súa propia programación.

2.1 SERVIZO DE RESIDENCIA PARA PERSOAS CON GRANDES NECESIDADES DE APOIO

Obxectivo fundamental: proporcionar una atención de calidade nun internado, dentro dun clima humano, que contribúa ao desenvolvemento integral da persoa, favoreza a súa autonomía e a súa calidade de vida.

A) PERFIL DO USUARIO

Este servizo está dirixido a aqueles usuarios con idades comprendidas entre os 18 e os 60 anos que teñen limitacións moi importantes no funcionamento intelectual e no comportamento adaptativo e, polo tanto, precisan apoio xeral en todos os ámbitos.

B) PROGRAMA DE RESIDENCIA

1. Levar a cabo actividades de alimentación con aqueles usuarios que precisen un apoio extenso e permanente ao respecto.
2. Ofrecer os apoios que necesitan para dar resposta ás necesidades dos usuarios desta área (problemas de mastigación, deglución, mobilidade, etc.)
3. Planificar el levar a cabo dietas adecuadas ás distintas necesidades dos usuarios.
4. Promover a existencia de opción de elección nalgúns partes do menú.
5. Manter e/ou desenvolver habilidades básicas relacionadas con alimentos segundo as capacidades dos usuarios (utilización de tenedor, servilleta, etc.)
6. Fomentar hábitos de orde e limpeza en relación cos alimentos (lavarse as mans, poñer o mandilón, gardar a servilleta, etc.)
7. Desenvolver habilidades de orde relacionadas cos alimentos (poñer a mesa, recollela, etc.)
8. Establecer e executar pautas de hixiene adecuadas con aqueles usuarios que precisen un apoio externo e permanente nesta área.
9. Realizar programas de adestramento no aseo.
10. Promover o desenvolvemento de habilidades básicas relacionadas coa limpeza (lavarse as mans, colaborar no baño, secarse, etc.)
11. Colaborar para amosar as habilidades básicas relacionadas co vestiario (poñerse e quitarse prendas, abotoarse, subir e baixar cremalleras, etc.)
12. Axudarlle a desenvolver hábitos ordenados nos espazos de limpeza (recoller os útiles de aseo, a roupa sucia, etc.)
13. Fomentar o desenvolvemento de hábitos de orde en relación co vestido (levala roupa limpa ao seu armario, dobrar prendas sinxelas, etc.)
14. Contribuír a que o usuario interiorice a importancia dunha correcta presenza externa (hixiene, vestido, peiteado, etc.)
15. Favorecer a posibilidade de escoller temas relacionados coa roupa.



2.2 SERVIZO DO CENTRO DE DÍA

Obxectivo fundamental: proporcionar servizos específicos de apoio preventivo e actividades de rehabilitación que permitan ao usuario manter as capacidades adquiridas, así como desenvolver, na medida do posible, outras novas. Ofrécese a usuarios da Residencia para persoas con discapacidade gravemente afectadas e a usuarios externos.

A) PERFIL DO USUARIO

Está dirixido a persoas que teñen entre 18 e 60 anos e teñen un grao de limitación no funcionamento intelectual e no comportamento adaptativo que require o apoio permanente doutra persoa.

B) PROGRAMA REHABILITADOR

1. Fomentar a comunicación dos usuarios con persoal de atención directa e cos seus compañeiros en todas as áreas (sistemas aumentativos ou alternativos, sinalización, etc.)
2. Facilitar a comprensión do medio que os rodea mediante unha sinalización adecuada.
3. Favorecer o desenvolvemento de habilidades motrices globais.
4. Axudar a preservar a función motora mediante técnicas de fisioterapia.
5. Promover a mobilidade e a saúde corporal a través do exercicio físico.
6. Favorecer o seu desenvolvemento sensorial.
7. Manter e desenvolver habilidades cognitivas básicas (conceptos de cor, forma, tamaño, etc.).
8. Desenvolver o coñecemento e o uso das TIC.
9. Manter e desenvolver habilidades básicas de manipulación (enroscar, ensartar, arrugar, etc.)
10. Fomentar a relación interpersoal e de grupo do usuario.
11. Participar na preparación e celebración da datas máis importantes do Ano Litúrxico e demais encontros da comunidade.
12. Colaborar intervindo nas actividades de grupo do centro (festas, festivais, etc.)
13. Desenvolver a capacidade dos usuarios para escoller, promovendo a existencia de diversas opcións de actividades.
14. Facer saídas recreativas e de lecer no exterior.
15. Intervir en competicións deportivas mediante probas adaptadas.

As actividades deste servizo realízanse a través de:

- PROGRAMA DE DESENVOLVEMENTO DAS AVS
- PROGRAMA DE PIZARRA DIXITAL
- PROGRAMA DE MANUALIDADES Y CREATIVIDAD
- PROGRAMA DE PSICOMOTRICIDADE
- PROGRAMA DE ESTIMULACIÓN COGNITIVA E COMUNICACIÓN
- PROGRAMA DE REHABILITACIÓN E FISIOTERAPIA
- PROGRAMA DE ACTIVIDADES FÍSICAS E PROBAS ADAPTADAS
- PASTORAL
- ESTIMULACIÓN SENSORIAL
- HORTICULTURA TERAPEUTICA
- PROGRAMA DE OCIO
- TERAPIA CON CANS



2.3 SERVIZO DE VIVENDA TUTELADA

Obxectivo fundamental: facilitar o desenvolvemento da autonomía dos usuarios, así como promover a súa integración en contextos normalizados para mellorar a súa calidade de vida.

A) PERFIL DO USUARIO

Están dirixidos a persoas maiores de 18 anos que, con apoios de diferente intensidade, poidan asumir as condicións dunha vida independente e para iso posúen certas habilidades en aspectos como:

- Autonomía no aseo, vestido e mobilidade.
- Habilidades básicas de autocontrol.
- Habilidades básicas de relación interpersoal.

B) PROGRAMA DE VIVIENDA TUTELADA

1. Establecer normas de convivencia, participación e decisión acordadas entre as persoas que comparten a vivenda.
2. Lograr a adquisición de pautas de hixiene persoal adecuadas, así como un aspecto físico ben coidado.
3. Desenvolver habilidades de limpeza e mantemento do orde na vivenda e asumir responsabilidades nestas tarefas.
4. Coñecer e implantar normas de seguridade no fogar.
5. Aprender a planificar os menús adecuados as diferentes comidas (almorzo, comida e cea) tendo en conta criterios saudables e elaborar a lista da compra.
6. Adquirir hábitos de hixiene e seguridade na cociña.
7. Fortalecer e aumentar o coñecemento sobre a identificación e xestión dos cartos.
8. Aprender a utilizar os establecementos do barrio (supermercado, farmacia, etc.)
9. Desenvolver comportamentos axeitados para a vida comunitaria (control dos ruídos, respecto á privacidade dos demais, relacións cos veciños, etc.)

As actividades deste servizo realízanse a través de:

- ACTIVIDADES DO CENTRO OCUPACIONAL
- PROGRAMA DE APRENDIZAXE DE HABILIDADES PARA A COEXISTENCIA E RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.



2.4 SERVIZO DE RESIDENCIA PARA ADULTOS

Obxectivo fundamental: proporcionar a os usuarios unha convivencia que, ademais de responder ás súas necesidades básicas, fomente a súa calidade de vida e favoreza o seu desenvolvemento persoal.

A) PERFIL DO USUARIO

Este servizo está dirxido a persoas de entren 18 e 60 anos que con apoios de diferentes tipos e intensidade (limitados ou intermitentes) poidan levar a cabo actividades de coidado persoal pola súa conta.

B) PROGRAMA DE RESIDENCIA PARA ADULTOS

1. Traballar no desenvolvemento de habilidades básicas relacionadas coa consecución de autonomía no aseo.
2. Fomentar o desenvolvemento de habilidades de autonomía no vestiario.
3. Cultivar habilidades relacionadas coa educación no comer (utilización dos cubertos, servilleta, etc.)
4. Desenvolver e/ou manter hábitos de hixiene persoal adecuados.
5. Contribuír a que o usuario interiorice a importancia dunha presenza externa correcta (hixiene, vestido, peiteado).
6. Cultivar habilidades que lles permitan adaptar o seu aspecto a diferentes situacións e contextos (roupa de verao/ inverno, saír/estar pola casa, etc.)
7. Aprender a usar e manter correctamente as próteses que poidan usar (audífonos, dentaduras, etc.)
8. Favorecer a posibilidade de escoller temas relacionados co aspecto (vestiario, corte de pelo, etc.)
9. Desenvolver hábitos de orde e limpeza nos diferentes espazos empregados (comedor, dormitorios, baños, etc.)
10. Realizar correctamente tarefas relacionadas co mantemento da limpeza na casa (facer a súa cama, varrer, etc.)
11. Adquirir progresivamente pequenas responsabilidades en relación co mantemento da orde e da limpeza.
12. Coñecer nocións básicas de cociña.
13. Facer que se realicen pequenos axustes na roupa (poñer un botón, coser un dobladillo, etc.), dobrar e planchar prendas sinxelas.
14. Aprender a utilizar electrodomésticos (batedor, microondas, lavadora, etc.) .

As actividades deste servizo realízanse a través dos seguintes obradoiros:

- TALLER DE MANTEMENTO DE HÁBITOS DE LIMPIEZA
- TALLER DE COSTURA BÁSICA
- TALLER DE COCIÑA



2.5 SERVIZO DO CENTRO OCUPACIONAL

Obxectivo fundamental: proporcionar aos usuarios un espazo que responda ás súas necesidades formativas, ofrecerlle a posibilidade de realizar tarefas previas ao emprego que melloren o seu autoconcepto e/ou os prepare para entrar no mundo laboral. Ofrécese a usuarios da Residencia de adultos, vivenda tutelada e usuarios externos.

A) PERFIL DO USUARIO

Este servizo está destinado a usuarios con idades comprendidas entre os 18 e 60 anos cuxas habilidades permiten seguir adquirindo coñecementos funcionais, realizar tarefas previas ao emprego e/ou prepararse para entrar na vida activa.

B) PROGRAMAS

Os servizo ocupacionais están organizados nos programas realizados en:

- TALLERES OCUPACIONAIS
- FORMACIÓN PERMANENTE

TALLERES OCUPACIONAIS

1. Mellorar as habilidades manuais.
2. Adquirir diferentes habilidades e técnicas previas ao emprego.
3. Realiza unha actividade laboral adecuada as súas habilidades.
4. Practicar habilidades relacionadas con diferentes actividades produtivas.
5. Cultivar as habilidades necesarias para manter un traballo (puntualidade, concentración na tarefa, axuste conductual, etc.)
6. Identificar distintos sectores produtivos.
7. Potenciar no usuario unha conduta laboral que lle confíe nas súas habilidades.
8. Desenvolver a capacidade para tomar decisións de xeito responsable.
9. Promover a integración no ámbito comunitario.

Este programa realízase a través da actividade desenvolvida nos seguintes obradoiros:

- TALLER DE MANUALIDADES
- TALLER DE MANIPULADO BEBÉ GADIS
- TALLER DE MANIPULADO: OSITOS
- TALLER DE TERAPIA OCUPACIONAL
- TALLER DE BORDADO ARTESAN
- TALLER DE LAVANDERÍA
- TALLER DE XARDINERÍA

FORMACIÓN PERMANENTE

1. Desenvolver e/ou afondar habilidades académicas que teñan unha aplicación directa na vida do usuario e que faciliten un maior nivel de autonomía.
2. Coñecer aspectos da cultura que lles permitan comprender mellor o mundo que os rodea.
3. Iniciarse e/ou profundizar no manexo das TIC.
4. Avanzar no funcionamento das súas habilidades de comunicación, tanto comprensivas como expresivas.
5. Acadar as habilidades necesarias para iniciar e manter relacións interpersoais.
6. Coñecer diferentes tipos de establecementos e servizos, así como o seu uso.



7. Adquirir e poñer en práctica coñecementos de educación viaria que lles permitan moverse de forma independente e segura.
8. Obter hábitos de vida saudables.
9. Promover a mobilidade e a saúde corporal a través de exercicio físico.
10. Beneficiar a funcionalidade motora mediante técnicas de fisioterapia.
11. Iniciar e/ou progresar na práctica de actividades deportivas.
12. Axudar á súa integración no ámbito comunitario.
13. Educar na correcta conciencia dos valores morais e hospitalarios integradores do comportamento da persoa.
14. Estimular a capacidade de expresión artística a través de diferentes tipos de actividades (música, debuxo, teatro ...)
15. Desenvolver a capacidade para tomar decisións.

As actividades deste servizo lévanse a cabo a través de:

- TALLER DE MANUALIDADES
- TALLER DE MANIPULADO: BEBÉ GADIS
- TALLER DE MANIPULADO: OSITOS
- TERAPIA OCUPACIONAL
- MANTEMENTO FÍSICO
- TERAPIA CON CANS
- CATEQUESIS
- TALLER DE INFORMÁTICA
- PIZARRA DIXITAL
- ACTIVIDADES DEPORTIVAS (NATACIÓN, FÚTBOL E BALONCESTO, MULTIDEPORTE)
- CORO
- SESIONS DE AXUDA INDIVIDUALIZADA
- GRUPO DE AUTOXESTORES
- CLUB DE LECTURA FÁCIL
- TALLER DE MANEXO DOS CARTOS
- COMUNICACIÓN
- ACTIVIDADE MULTISENSORIAL
- TALLER DE AUTORREGULACIÓN EMOCIONAL
- TALLER DE LOITO
- TALLER PREVENCIÓN DE ABUSO
- PROGRAMA DE FOMENTO DA AUTONOMÍA
- PROGRAMA DE ATENCIÓN A PERSOAS EN PROCESO DE ENVELLAMENTO



CAPACIDADE E ACTIVIDADE ASISTENCIAL

O Centro atende ás persoas con discapacidade intelectual. Esta discapacidade ás veces está asociada a unha discapacidade física, sensorial ou múltiple.

A capacidade do Centro ao 31-12-19 é a seguinte, sen ter sufrido variacións das que dispoñía nos anos anteriores:

➤ **RÉXIMEN RESIDENCIAL:**

	CAMAS	ENFERMERÍA	TOTAL
Residencia discapacitados gravemente afectados	88	4	92
Residencia discapacitados adultos	42	2	44
Pisos tutelados	18	0	18
TOTAL PRAZAS	148	6	154

(*) Todas as prazas están autorizadas pola Xunta de Galicia.

➤ **CENTRO OCUPACIONAL E CENTRO DE DÍA:**

	PRAZAS A 31/12/2018
Centro Ocupacional	117
Centro de Día	127
TOTAL PRAZAS	244

(*) Todas as prazas están autorizadas pola Xunta de Galicia.



OUTRA ACTIVIDADE ASISTENCIAL

Xornadas Pai Menni

O 11 de xuño de 2019 celebráronse as **IX Xornadas Técnicas** baixo o título de **“Planificando o futuro coas persoas con discapacidade intelectual. Apoios nos procesos de enfermidade crónica e envellecemento”**.

Nas mesmas participaron como poñentes Dna. Cristina Lasmarías, directora adxunta da cátedra de coidados paliativos da Universidade de Vic; Dna. Alicia Brunet, responsable sanitaria do Centro Ruideperes e Dna. Pilar Villaverde, responsable do programa de saúde e envellecemento activo de FADEMGa Plena inclusión.

A medida que avanzamos en idade as nosas necesidades médicas van tamén en aumento e con elas a necesidade de distintos tipos de apoios e servizos.

Para as organizacións que ofrecemos atención a persoas con discapacidade intelectual a resposta a estas necesidades supón un reto, xa que implica non só ser provedores de estes servizos, sino tamén que a nosa resposta teña en consideración e respecte os valores, desexos e preferencias de cada persoa.

Todo isto require un cambio en nosa forma de facer como organizacións.

Desde o Centro Pai Menni propoñemos facer unha reflexión compartida sobre este tema que, con a participación de distintos profesionais, aumente os nosos coñecementos e estratexias e nos permita contribuír a mellorar a calidade de vida das persoas que atendemos.

PROGRAMA

Betanzos, 11 de xuño de 2019

IX JORNADAS TÉCNICAS

9:30h	Entrega de documentación	12:00h	Descanso café
9:50h	Saludo e presentación	12:30h	Planificación por adelantado, a proposta de transformación de FADEMGa Plena inclusión
	Dña. MARIA BARRAL ALCALDESA DE BETANZOS		Dña. PILAR VILLVERDE RESPONSABLE DO PROGRAMA DE SAÚDE MENTAL E ENVELLECIMENTO ACTIVO E DO PROGRAMA INVESTIGACIÓN APLICADA PARA A IMPLEMENTACIÓN DE SERVIZOS CENTRADOS EN LAS PERSONAS FADEMGa Plena inclusión
	Dña. IMMACULADA SEGARRA DIRECTORA GRIENTE PAI MENNI		Dña. ROSA MARIA FERNANDEZ USUARIA DO CENTRO OCUPACIONAL ASPIRACIÓ
10:00h	La planificación compartida de la atención. Poniendo a la persona en el centro		Dña. MARIA MOSCOSO ENCARGADA DE UNIDAD DO CENTRO PAI MENNI
	Dña. CRISTINA LASMARÍAS ENFERMEIRA, DIRECTORA ADXUNTA DE LA CATEDRA DE CUIDADOS PALIATIVOS, UNIVERSIDAD DE VIC		Dña. SANDRA TARDADA EDUCADORA SOCIAL DE ASPIRACIÓ
11:00h	Diseño, implementación y evaluación del proceso de decisiones anticipadas en un entorno residencial.		Dña. MERCEDES SIOANE USUARIA DO CENTRO PAI MENNI
	Dña. ALICIA BRUNET RESPONSABLE SANITARIA DO CENTRO RUIDEPERES (ASOCIACIÓN SANI TOMÁS-PARMO)		Dña. ALICIA SASTRE TOMAFUERTA OCUPACIONAL DO CENTRO PAI MENNI
		13:30h	Espacio para compartir
			Dña. CRISTINA LASMARÍAS ENFERMEIRA, DIRECTORA ADXUNTA DE LA CATEDRA DE CUIDADOS PALIATIVOS, UNIVERSIDAD DE VIC
		14:30h	Clausura

Información

María José Vaamonde
Tfno.: 981 770 056
mjvaamonde.paimenni@hospitalarias.es

CENTRO PAI MENNI
Ctra. de Santiago, s/n
15300 Betanzos - A Coruña
Tfno.: 981 770 056 • Fax: 981 770 050
www.paimenni.org

Participación nos proxectos de investigación/innovación:



Durante o ano 2019, un membro do servizo de fisioterapia do Centro traballou nun proxecto sobre: “Caídas en PCDI, análise de factores de risco, causas, consecuencias e avaliación de riscos”.



XESTIÓN DE PERSONAS

RELACION DO PERSOAL

	CI	CE	Subcont	Hemns	TOTAL
	Real.	Real.	Real.	Real.	Real.
Médicos especialistas			0,13		0,13
Psicólogos	1	2			3
Enfermeiros	5	0,5		0,5	6
Farmacéuticos					
Fisioterapeutas	2				2
Logopedas					
Terapia ocupacional	1	1			2
Auxiliares, Coidadores	40	17		1	58
Traballadores sociais		1			1
Educadores sociais					
Monitores ocupacionais	7,18				7,18
Outro persoal asistencial	1	0,5	0,03	0	1,53
TOTAL ASISTENCIAL	57,18	22	0,16	1,5	80,21
Directivos	2			1	3
Administrativos	6,5	0,5			7
Mantemento		2			2
Restauración	4				4
Lavandería	2				2
Limpeza	3	2			5
Outro persoal non asistencial					
TOTAL NON ASISTENCIAL	17,5	4,5	0	1	23
TOTAL PERSOAL	74,68	26,5	0,16	2,5	103,84

**Xornada máxima laboral
recollida no convenio:**

1.720 horas anuais

(*) Datos efectivos a 31/12/19



FORMACIÓN

Facilitamos a continuación as accións formativas levadas a cabo ao longo do exercicio 2019:
(O 70% dos bonos consumíronse en pagos á Seguridade Social.)

FORMACION							
	Denominación do curso	Horas de duración	Recursos Internos	Recursos Externos	Nº Persoal Asistencial	Nº Persoal No Asistencial	COSTE
	ANALISE RISCOS – TRATAMENTOS DATOS	6		1	1	5	
	ENFOQUE CENTRADO NAS FAMILIAS (FADEMG ONLINE)	32		1	1		
	ANALISE DE RISCO – RGPD	4	1		1	3	
	ANALISE DATOS PARA A MELLORA	36		1	4	4	
	PRESENTACIÓN PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA E SERVIZO TERAPIA OCUPACIONAL	57	2		60	19	
	FORMACION PROTECCIÓN DE DATOS, PLATAFORMA MOODLE	284		1	83	16	
	FORMULACIÓN DE PROXECTOS E FINANCIACIÓN	88		1	7	4	1000
	PRL BÁSICO	24		1	27	4	
	PRESENTACIÓN PLAN DE XESTIÓN	60	1		62	18	
	SENSIBILIZACIÓN, MANIPULACIÓN DE PACIENTES	24		1	12		
	ESTIMULACION SALÓNS	7	1		7		
	GRAFICACIÓN DE DATOS	5	1		2	3	
	ESTIMULACIÓN SALÓN	2	1		2		
	DEREITO A SEXUALIDAD DAS PCDI OU DO DESENROLO	5,25		1		7	



FORMACION

	Denominación do curso	Horas de duración	Recursos Internos	Recursos Externos	Nº Persoal Asistencial	Nº Persoal No Asistencial	COSTE
	VII XORNADA DE BIOÉTICA. HOSPITAL SAN RAFAEL	8		1	2		1784
	ADMINISTRACIÓN DE MEDICACIÓN	11	1		22		
	ADMINISTRACIÓN DE MEDICACIÓN	9	1		16		
	MOVILIZACIÓN DE USUARIOS	14.5	4		29		
	ESTIMULACIÓN SALÓNS	2	1		2		
	RISCOS E MEDIDAS PREVENTIVAS	1	1		60	40	
	REDES SOCIAIS	25	2		22	3	
	ENFOQUE CENTRADO NA PERSOA (FADEMGA ONLINE)	32		1	1		
	LEAN KATA	10	1		4	1	
	FORMACIÓN INICIAL EN PRL	2			20	2	
	CONCEPTOS BÁSICOS CALIDADE	18	1		8	1	
	FORMACIÓN ESTIMULACIÓN SALÓN	3	1		3		
	NOVO SISTEMA DE CIFRADO BRECHAS DE SEGURIDADE	6.5	1		10	3	
	PAI MENNI NOVA (FERRAMENTAS DE CREATIVIDADE)	32,5	1		8	5	
	AUDITOR INTERNO DE CALIDADE ISO9001:2015	45		1		1	400
	IX XORNADAS TÉCNICAS. PLANIFICANDO O FUTURO COAS PERSOAS CON DISCAPACIDADE	165		1	27	6	
	PAI MENNI NOVA (FERRAMENTAS DE CREATIVIDADE)	35		1	9	4	



FORMACION

	Denominación do curso	Horas de duración	Recursos Internos	Recursos Externos	Nº Persoal Asistencial	Nº Persoal No Asistencial	COSTE
	III XORNADAS SOBRE SAÚDE MENTAL E DISCAPACIDADE INTELECTUAL ASPANANE VIVEIRO	8		1	2		
	TRANSFORMANDONOS (FADEMGA)	8		1	4		
	OVACE	18	2		36		
	FORMACIÓN CONDUCCIÓN	1	1		1		
	ESTIMULACIÓN PARA PERSOAS CON GRANDES NECESIDADES DE APOIO	3	1		3		
	XORNADA SOBRE O DANO CEREBRAL ADQUIRIDO DEDICADA A "INFORMACIÓN E TOMA DE DECISIÓNS: UNHA MIRADA DESDE A ÉTICA"	5,75		1	1		
	HÁBITOS SAUDABLES D. DAVID CAAMAÑO	138		1	37	9	460
	NEUROPSICOLOGÍA DE AS FUNCIÓNS EXECUTIVAS. PARTE 1 D. JAVIER TIRAPU	4		1	4		
	DUELO E COIDADOS PALIATIVOS CENTRADOS NA PERSOA CON DI (FEIRA VIRTUAL BOA VELLEZ)	8,25		1	3		
	PLAN AUTOPROTECCIÓN (MARCOS DEUS)	37,5		1	19	4	360
	ENTRENAMIENTO LEAN KATA (CARLOS MARTÍN MAROTO)	56		1	4	3	3000
	SEGURIDADE E PREVENCIÓN RISCOS DO USUARIO	4		1	1		
	PLAN AUTOPROTECCION (MARCOS DEUS) 2ª SESIÓN	18		1	10	2	300



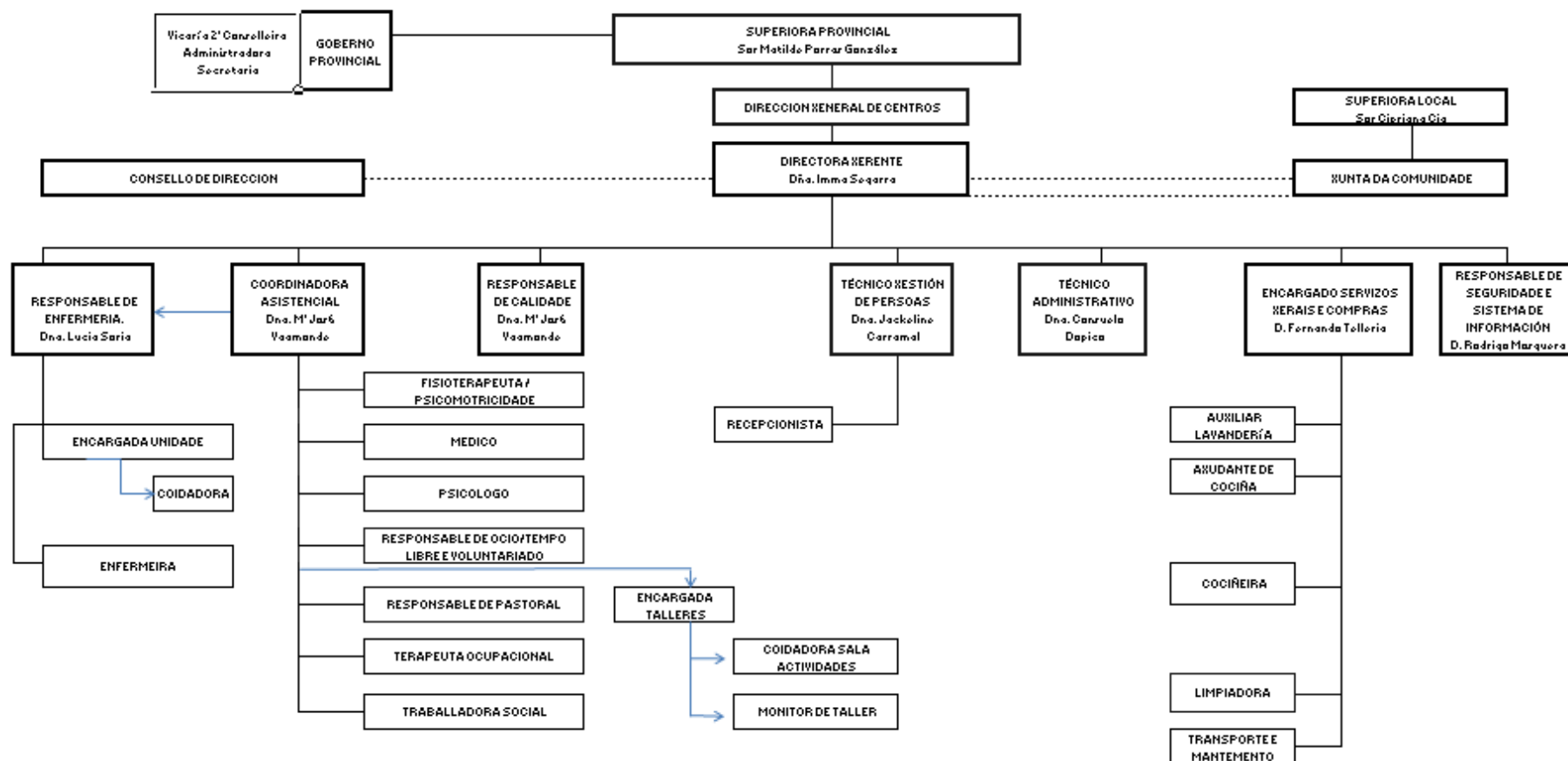
FORMACION

	Denominación do curso	Horas de duración	Recursos Internos	Recursos Externos	Nº Persoal Asistencial	Nº Persoal No Asistencial	COSTE
	WEBINAR NURONUP	3		1	3		
	ESTIMULACIÓN SALÓNS	2	1		2		
	ESTIMULACIÓN PARA PERSOAS CON GRANDES NECESIDADES DE APOIO	3	1		3		
	ENTREVISTA EVALUACIÓN DO DESEMPEÑO MARTIN LORENZO	48		1	6		1150
	SISTEMAS DE SEGURIDADE E INFORMATICA // PRESENTACION RESULTADOS ENQUISA SATISFACCIÓN	70	2		34	9	
	SESIÓN INFORMATIVA CONVENIO	23	1		37	9	
	PRESENTACIÓN PROYECTOS DE MELLORA LEAN	60	1		39	9	
	XESTIÓN CAIXA UNIDADES PACIENTES	8,25	1		11		
	FORMACION CdD MII	32					2800
	META 4	20					800
	LEXIONELA	20		1		1	370
	TOTAL	1526			791	190	12694

FORMACION EN MII									
Fase	Denominación do curso	Horas duración		Recursos internos	Recursos externos	Participantes		Presu-posto	Mes
		Presen-cial	Non pre-sencial			Perfil	Nº		
Acollida	Xornada acollida 1	0,5		Xestión de Persoas (entrega de Síntesis MII)		Todos os perfís profesionais con menos de 6 meses dende a súa incorporación	35		Mensual
	Xornada acollida 2	1,5		Formadores en MII		Todos os perfís profesionais con menos de 6 meses dende a súa incorporación	35		Mensual
Iniciación	Misión e Modelo Hospitalario / Os valores Hospitalarios	2		Sor Cipri Cía		Todos os perfís profesionais entre 6 e 24 meses dende a súa incorporación	7		Agosto
Profundización	Vulnerabilidade e Hospitalidade	3,5			D. Alejandro Florit	Todos os perfís	70		Outubro
	Formación Provincial para membros do CdD	6			Varios formadores	Membros do CdD	4		Abril
	Finalización da formación Provincial de Formadores Locais en MII	25 22			Varios formadores	Formadores en MII	3		Febreiro Xuño
	Formación Provincial de Mandos Intermedios e Postos Claves	6			Varios formadores	MI e Postos Claves	2		Febreiro



ORGANIGRAMA POSTOS DE TRABAJO CENTRO PAI MENNI-IRMANS HOSPITALARIAS BETANZOS



TAXAS E SUBVENCIONS

SERVIZOS	TAXAS
Residencia gravemente afectados con Centro de día	Administración: 2.151,55 € Usuario: 75% pensión
Residencia terapéutica	Administración: 2.293,09 € Usuario: SIGAD
Residencia de adultos con Centro ocupacional	Administración: 1.107,32€ Usuario: 75% pensión
Vivendas tuteladas	Administración: 663,72 € Usuario: 40% pensión
Centro de día	Administración: 900,33 € Usuario: 35% pensión
Centro ocupacional	Administración: 443,59 € Usuario: 35% pensión



Proxectos / ORGANISMO	Subvención de capital
1. Proxecto de continuidade " Mantemento de cuberta e adquisición de equipamento do Centro" – MTAS 0,7% 	11.901,58 euros
2. Proxecto " Programa de Inserción Laboral para persoas con discapacidade" – MTAS 0,7% 	11.453,70 euros
3. Proxecto de continuidade " Programa Potenciación da Autonomía en persoas con discapacidade" – MTAS 0,7% 	7.341,80 euros
4. Proxecto "Equipamento do Centro" – Deputación de A Coruña 	15.000,00 euros
1. Proxecto "Programa Estimulación cognitiva integral a través de Terapia Canina para persoas con DI" – Deputación de A Coruña 	4.199,87 euros



CONCERTOS

Ao longo do ano 2019, o Centro mantén os contratos existentes de xeito concertado coa Xunta de Galicia para a ocupación de lugares de asistencia a persoas con discapacidade intelectual.

Nesta Memoria tamén se mencionan outros acordos que o Centro asinou durante o ano, como os convenios de colaboración en prácticas ou programas de cooperación.

▪ **Contratos asistenciais:**

ENTIDADE CONTRATANTE	FECHA FIRMA	VIXENCIA	Nº PRAZAS CONCERTADAS	OBXECTO CONTRATO
Xunta de Galicia	01/01/2019	31/12/2019	42	Centro Residencial con centro ocupacional (PA68/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2019	31/12/2019	16	Vivenda Tutelada (PA69/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2019	31/12/2019	78	Centro Residencial con centro de día (PA116/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2019	31/12/2019	8	Atención Residencial Terapéutica (PA70/2015)
Xunta de Galicia	01/01/2019	31/12/2019	3	Centro Residencial con centro de día (PA116/2009)
Xunta de Galicia	01/01/2019	31/12/2019	22	Centro Residencial con centro ocupacional (PA68/2009)



▪ **Convenios de Colaboración:**

ENTIDADE CONTRATANTE	FECHA FIRMA	VIXENCIA	OBJECTO CONTRATO
XUNTA DE GALICIA PROGRAMA COOPERA	05/12/2018	06/09/2019	FOMENTO DE EMPREGO 1 TERAPEUTA
XUNTA DE GALICIA PROGRAMA COOPERA	11/12/2018	10/09/2019	FOMENTO DE EMPREGO 1 DUE
XUNTA DE GALICIA PROGRAMA COOPERA	11/12/2018	10/09/2019	FOMENTO DE EMPREGO 3 AUXILIARES (CUIDADOR)
CONCELLO DE BETANZOS	15/11/2018	30/06/2019	PRÁCTICAS CURSO ATENCIÓN A PERSOAS EN DEPENDENCIA
CONCELLO DE BETANZOS	15/11/2018	30/06/2019	PRÁCTICAS CURSO INTEGRACIÓN SOCIAL
CONCELLO DE MIÑO	15/11/2018	30/06/2019	PRÁCTICAS CURSO ATENCIÓN A PERSONAS EN DEPENDENCIA
CONCELLO DE CAMBRE	15/11/2018	30/06/2019	PRÁCTICAS OBRADOIRO CONCELLO DE CAMBRE
CIPF ANXEL CASAL	16/09/2019	19/12/2019	PRÁCTICAS CURSO ATENCIÓN A PERSONAS EN DEPENDENCIA
GABA FORMACION	15/07/2019	31/07/2019	PRACTICAS CURSO ATENCIÓN A PERSONAS EN DEPENDENCIA
INSTITUTO IES AS MARIÑAS	30/09/2019	15/12/2019	PRACTICAS FP ADMINISTRACIÓN E FINANZAS