



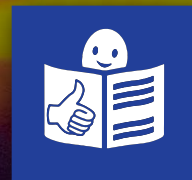
**Hermanas Hospitalarias**  
PROVINCIA DE ESPAÑA

**2022**



**Memoria de responsabilidad social institucional  
de Hermanas Hospitalarias Provincia de España**

**Lectura fácil**





**Adaptación y validación:**

Consultoría de accesibilidad cognitiva

Fundación Purísima Concepción



**Diseño de infografías:**

Visual Thinking Comunicación y Creatividad, S.L.



**© Logo Europeo de lectura fácil:**

Inclusion Europe.

Más información en [www.easy-to-read.eu](http://www.easy-to-read.eu)

Esta memoria de responsabilidad social institucional es un documento que recoge todas las actividades que ha hecho Hermanas Hospitalarias Provincia España para ayudar a la sociedad en el año 2022.

Al final del documento tienes un diccionario con palabras explicadas en lectura fácil.

# Saludo

## Compromiso institucional con la salud mental

---

La **institución** está muy comprometida con la diversidad funcional.

La institución presenta un documento con la memoria de responsabilidad social institucional del año 2022 adaptada a lectura fácil.

La memoria de **responsabilidad social institucional** es un documento que explica todas las actividades que ha realizado la institución en el año 2022 para:

- ayudar al medio ambiente,
- ayudar a la sociedad,
- el **buen gobierno**.

**Institución.** Organización o sistema, puede ser pública o privada.

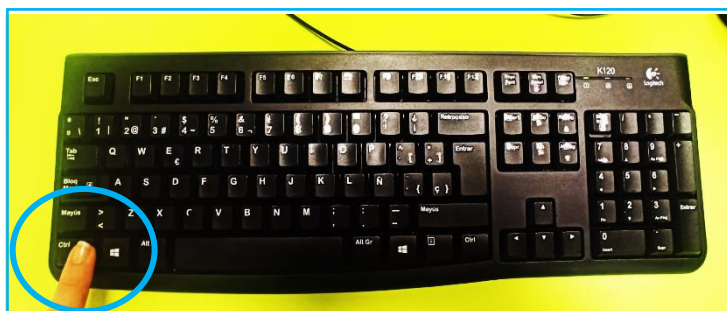
Ejemplo. Hermanas Hospitalarias es una institución.

**Responsabilidad social institucional.** Es una obligación que tienen las empresas de hacer cosas para mejorar la sociedad.

**Buen gobierno.** Es un conjunto de principios y compromisos que toman un grupo de personas.

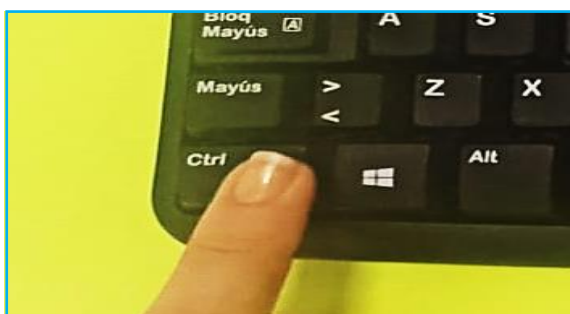
Hay una página web en la que puedes consultar este documento.

Si quieres ver el documento:



**Paso 1.**

En el teclado pulsa la tecla Ctrl.



**Paso 2.**

Mantén la tecla pulsada.

**Paso 3.**

[verse/descargarse aquí](#)

Haz un clic en el enlace.

A blue curved arrow points from the text "Haz un clic en el enlace." to the link "verse/descargarse aquí".

Cuando hagas clic en el enlace la página web se abrirá y podrás ver el documento.

La salud mental es un problema que preocupa mucho a los políticos y a la sociedad en el año 2022.

La preocupación por la salud mental ha aumentado.

Han hecho **encuestas** a las personas y los resultados de las encuestas dicen que:

- 40 de cada 100 personas en España creen que su salud mental no es buena,
- 7 de cada 100 personas en España tienen **ansiedad** y **depresión**,
- Las mujeres tienen más depresión y ansiedad que los hombres.

Las instituciones públicas y privadas se unen porque quieren conseguir que haya menos problemas de salud mental en España.

**Encuesta.** Conjunto de preguntas que tratan sobre un tema determinado y que se hacen a un grupo de personas.

El objetivo de una encuesta es conocer datos y sacar una conclusión.

**Ansiedad.** Sentimiento de miedo, nerviosismo o preocupación.

**Depresión.** Enfermedad que afecta a una persona y hace que se sienta muy triste, sin ganas de hacer nada y cansada.

A Hermanas Hospitalarias nos preocupa la diversidad funcional y la salud mental.

La **entidad** presenta un documento adaptado a lectura fácil.

Queremos compartir nuestra experiencia con otras instituciones públicas y privadas para:

- tener los mejores modelos de atención en salud mental,
  - trabajar la prevención en salud mental,
  - trabajar en la educación
- y en la **igualdad de género**.

Trabajamos cada día para ofrecer a las personas usuarias y a las familias toda la información y ayuda que necesitan.

Estudiamos para aprender cosas nuevas que mejoren la vida de las personas que atendemos. Trabajamos con otras entidades públicas para mejorar la atención a las personas.

En el año 1881 la entidad empezó a trabajar para mejorar la salud mental y sabemos que todavía nos queda mucho por aprender.

**Entidad.** Asociación, organización, institución o empresa.

Hermanas Hospitalarias es una entidad.

**Igualdad de género.** Es la igualdad entre hombres y mujeres.

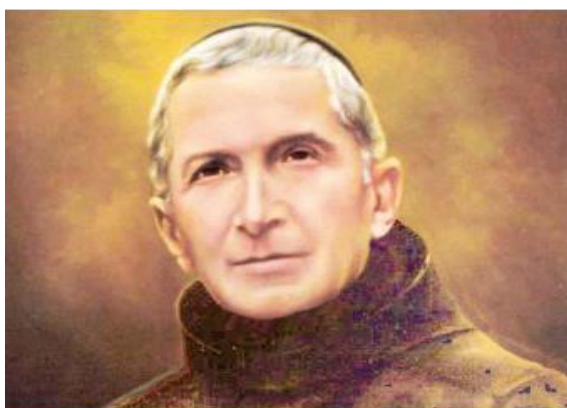
Las Hermanas Hospitalarias somos una institución de la Iglesia Católica dedicada a la asistencia social.

El 31 de mayo de 1881,  
en un pueblo de Madrid llamado Ciempozuelos,  
San Benito Menni fundó la entidad  
junto a María Josefa Recio y María Angustias Giménez.

Estas personas se preocupaban mucho  
por el sufrimiento humano.

Se unieron para ayudar a las personas  
que no podían tener asistencia sanitaria.  
También ayudaban a las mujeres abandonadas  
por tener alguna enfermedad mental.

Trabajaron juntando la **caridad** con la ciencia.



San Benito Menni



María Angustias  
Giménez



María Josefa  
Recio

**Caridad.** Actitud o comportamiento humano que consiste en ayudar a los demás.



# Una institución con propósito

Somos una institución con propósito, significa que nuestra institución tiene un objetivo.

## **Misión**

La misión de la institución es acoger, dar asistencia y cuidados especializados a personas con enfermedades mentales o con discapacidad física y psíquica y otros enfermos.

Esa atención siempre se va a dar teniendo en cuenta las necesidades y apoyos de cada persona.

Los primeros en ser atendidos son las personas más pobres y marginadas.

Siempre vamos a trabajar para la integración de estas personas.

## **Valores hospitalarios**

Los valores hospitalarios nos hacen diferentes y son fundamentales para la institución.

Los valores hospitalarios ayudan a las personas responsables y a todas las demás personas de la institución a tomar decisiones y a saber lo que tienen que hacer.

## VALORES HOSPITALARIOS

Sensibilidad por los excluidos



Salud integral



Servicios a los enfermos



Ética en toda actuación



Humanidad en la atención



Acogida liberadora



Conciencia histórica



Calidad profesional

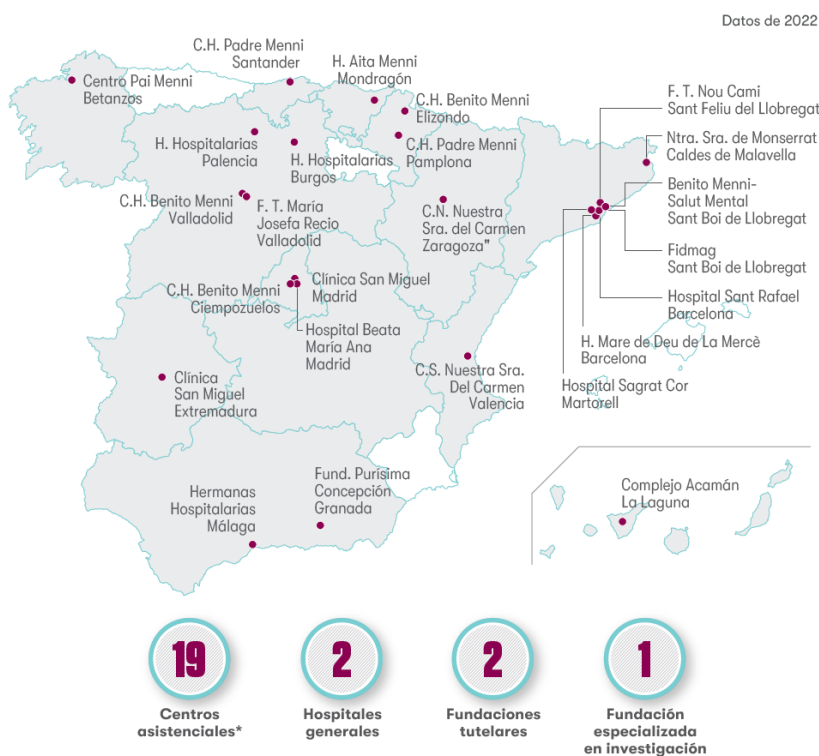


En la imagen aparecen todos los valores de Hermanas Hospitalarias.

Todos los valores que aparecen en la imagen anterior se pueden resumir en un valor que es la hospitalidad.

La hospitalidad es un valor humano muy importante para poder trabajar con las personas.

# Las cifras de Hermanas Hospitalarias



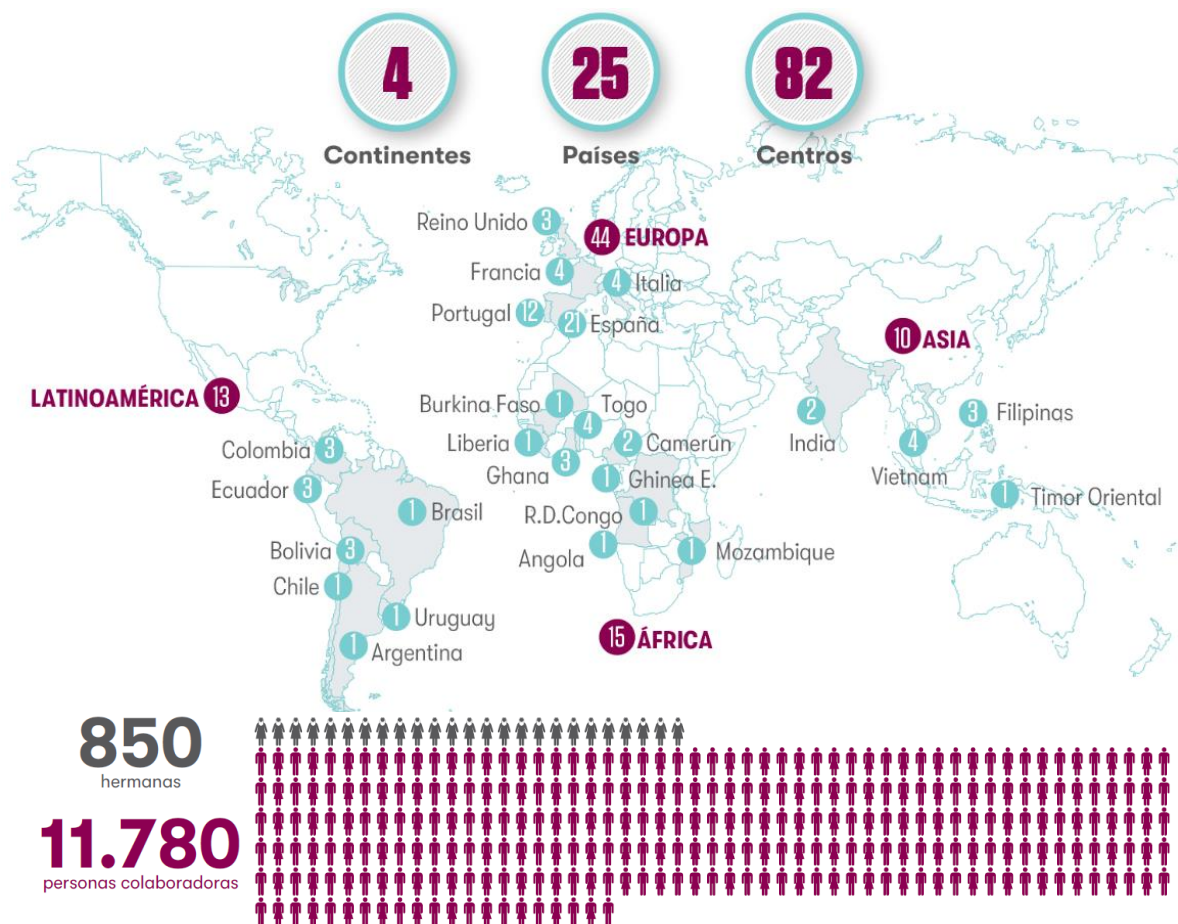
Esta imagen es un mapa de España y los puntos color de morado son los centros de Hermanas Hospitalarias que hay en España.

También puedes ver los diferentes centros que hay:

- 19 centros asistenciales,
- 2 hospitales generales,
- 2 **fundaciones tutelares**,
- 1 fundación especializada en **investigación**.

**Fundación tutelar.** Es un servicio social que se encarga de dar apoyos a personas que los necesitan cuando el juez lo decide. Puede ser por diferentes motivos y siempre que un juez lo decida.

**Investigación.** La investigación consiste en estudiar con mucho detalle una cosa.



En la imagen puedes ver los países del mundo donde hay centros de Hermanas Hospitalarias.

Los puntos de color azul son los centros de Hermanas Hospitalarias que hay en el mundo.

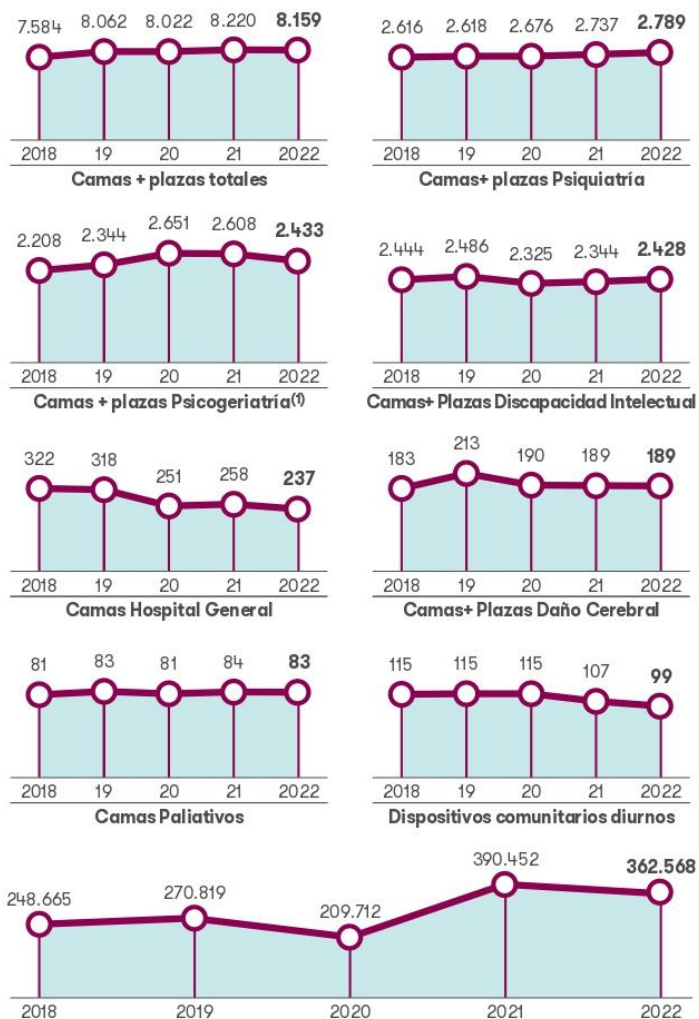
Los puntos de color morado son el número total de centros de Hermanas Hospitalarias que hay en cada continente.

Hay 82 centros repartidos por 25 países del mundo.

Hay centros en los cuatro continentes:

- Asia
- Latinoamérica
- Europa
- África

Hay 850 hermanas y 11780 colaboradores trabajando en los centros de Hermanas Hospitalarias.



En la imagen puedes ver el número de plazas y camas que tiene cada línea asistencial. Es el número que aparece encima de la línea morada. El total de camas y plazas de cada línea del año 2022 es el número que aparece en negrita.

Las líneas asistenciales son las diferentes líneas de trabajo que tiene la entidad.

En la imagen puedes ver los datos del año 2018 hasta el año 2022.

Las líneas asistenciales que tiene la entidad son:



Psiquiatría y Salud Mental.

Esta línea trabaja en la recuperación y el **empoderamiento** de las personas. En todos los centros hay programas para luchar contra la **discriminación** de las personas con una enfermedad mental. La discriminación es cuando una persona trata a otra persona como si fuera inferior.



Daño cerebral.

El daño cerebral es una lesión en el cerebro. Esta línea trabaja para que la persona que tenga un daño cerebral sea más autónoma y se integre en la sociedad. Integrar en la sociedad significa que la persona participe en la sociedad de la misma manera que lo hacemos todas las personas.

**Empoderar.** Dar poder a una persona o a un grupo de personas.

**Discriminación.** Discriminar a una persona es tratarla de forma diferente al resto de personas y no respetar sus derechos.



## Psicogeriatría y atención sociosanitaria.

Esta línea trabaja en la atención a personas mayores,  
en la atención social y en los cuidados de la salud.

Se trabaja pensando en la persona  
y no se usan contenciones.

Las contenciones se utilizan para  
evitar que la persona se haga daño  
o haga daño a alguien más.

Pueden ser físicas usando correas,  
por lo que la persona no puede moverse  
Y también pueden hacerse con medicación  
usando pastillas para que la persona se relaje.



## Discapacidad intelectual.

Esta línea trabaja para defender los derechos  
de las personas con discapacidad intelectual.

También trabaja el empoderamiento,  
la integración en el mundo laboral  
y la integración en la sociedad

de las personas con discapacidad intelectual.

La integración es ayudar a las personas  
a ser parte de la sociedad.



## Cuidados paliativos.

Los cuidados paliativos son cuidados que ayudan a personas con enfermedades graves a sentirse mejor.

Esta línea trabaja para mejorar la vida de las personas que necesitan estos cuidados. Y para asegurarse de que todas las personas tienen una muerte digna.

Una muerte digna es cuando la persona decide la forma en la que quiere morir y se respetan sus decisiones hasta el final de su vida.



## Hospital General.

En esta línea trabaja para que los profesionales que están en nuestros hospitales tengan la mejor formación y sean profesionales cercanos con los pacientes.



## Compromiso con la sostenibilidad

---

### Creación de valor

La institución tiene el objetivo de atender las necesidades de todas las personas que forman parte de Hermanas Hospitalarias.



En esta imagen puedes ver todas las personas que forman parte de la Comunidad Hospitalaria.

Esto quiere decir que todas las personas que aparecen en la imagen tienen una relación muy cercana con la entidad.

## Contribución a los ODS



El círculo de colores representa los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En el centro está el logo de Hermanas Hospitalarias.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son un conjunto de metas generales acordadas por las **Naciones Unidas** en el año 2015.

Este conjunto de metas tiene el objetivo de:

- terminar con la pobreza,
- proteger el planeta,
- asegurar el bienestar para todos.

**Contribución.** Ayudar o colaborar para conseguir algo.

**ODS.** Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**Naciones Unidas.** Organización que reúne a casi todos los países del mundo y trabaja para defender la paz y los derechos humanos.

También se llama Organización de las Naciones Unidas y la conocemos por sus siglas ONU.

La institución se compromete a desarrollar programas que ayuden a conseguir los objetivos de desarrollo sostenible.

Hay diecisiete objetivos de desarrollo sostenible cada objetivo tiene un nombre, un dibujo que lo representa y un color.

Con nuestros proyectos trabajamos los diecisiete objetivos de desarrollo sostenible, te explicamos los que nosotros creemos que son muy importantes:



### **ODS 1 Fin de la pobreza**

Terminar con la pobreza

La entidad trabaja con las personas que sufren de pobreza.

Las personas pobres tienen más problemas para encontrar trabajo y tener una vivienda.

También les cuesta más poder estudiar.

La entidad tiene proyectos y profesionales trabajando para que estas personas puedan tener oportunidades.



## **ODS 3**

### **Salud y bienestar**

La entidad tiene profesionales con una formación adecuada que trabajan para dar a los usuarios y pacientes una atención profesional y de calidad.

Trabajan en tres partes importantes de la salud:

- la **prevención**,
- la **rehabilitación**,
- y la integración social de las personas.

Los profesionales tienen formación para atender a:

- personas con diversidad funcional,
- personas con enfermedad mental,
- personas mayores,
- pacientes con daño cerebral.

**Prevención.** Trabajar para evitar un peligro, un daño o una enfermedad.

**Rehabilitación.** Trabajar para recuperar, mantener o mejorar las capacidades de las personas.

El objetivo es conseguir ser lo más autónomo posible.



## **ODS 5 Igualdad de género**

Igualdad entre hombres y mujeres

La institución ofrece un tratamiento a mujeres con problemas de salud mental. Trabajamos para que las mujeres dejen de estar señaladas por ser mujeres y sufrir una enfermedad mental. Y garantizar la igualdad de trato y de oportunidades a todas las personas.



## **ODS 7 Energía asequible y no contaminante**

Energía para todas las personas y que no contamine el medio ambiente

La institución ha hecho reformas para mejorar las instalaciones. Hemos cambiado puertas y ventanas para que no entre el frío. Se han instalado placas solares para que se contamine menos. Con estas reformas se genera energía que contamina menos el medio ambiente.



## **ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico**

Un trabajo digno para las personas  
y un buen desarrollo económico

La entidad ofrece a los de profesionales  
un trabajo estable y de calidad.

Tenemos más de ocho mil trabajadores  
y casi todos con un contrato indefinido.

Compramos edificios para conseguir  
un buen desarrollo económico  
y seguimos creando más puestos de trabajo.



## **ODS 9 Industria, innovación e infraestructura**

Industria, proyectos nuevos e instalaciones.

Para la entidad es muy importante la investigación.

La entidad tiene una fundación llamada FIDMAG.

FIDMAG son las siglas de Fundación para la investigación  
de Hermanas Hospitalarias.

Esta fundación se encarga de coordinar y ayudar  
en las actividades de investigación que se hacen  
en 21 centros de España.

La fundación se dedica a investigar y comprender las enfermedades mentales.

Para prevenir, curar y tratar las enfermedades mentales.



### **ODS 10 Reducción de las desigualdades**

Disminuir las desigualdades entre las personas

Uno de los valores de Hermanas Hospitalarias es la sensibilidad por los excluidos.

Tenemos muy presentes

a las personas excluidas de la sociedad.

Trabajamos para eliminar la discriminación de las personas por razones de raza, sexo, edad o cualquier otra cosa.



### **ODS 13 Acción por el clima**

Actividades para ayudar al medio ambiente

Sabemos que es muy importante

ayudar y respetar el medio ambiente.

Hemos mejorado nuestras instalaciones

Y hemos realizado protocolos especiales

para ayudar al medio ambiente.

La entidad ha informado a las personas con las que trabaja sobre la relación que hay entre la salud y el cambio climático.



### **ODS 17 Alianzas para logra objetivos**

Relaciones con otras entidades  
para conseguir objetivos

La entidad confía en la unión con otras entidades para compartir conocimientos y trabajo y llegar a más personas que tengan dificultades.



## Acuerdos y relaciones con otras instituciones

La institución cree que es muy positivo unirse con otras instituciones.

Con esta unión podemos conseguir más atención por parte de las administraciones públicas.

Es muy importante confiar en las empresas con las que nos unimos.

Con esta confianza podemos cumplir las metas que perseguimos.

Hablamos con personas que representan a la Administración Pública para presentar nuestras propuestas para dar respuesta a las necesidades de los usuarios y los pacientes.

## Relaciones más destacadas del año 2022

Vamos a contarte las relaciones más importantes entre Hermanas Hospitalarias y otras instituciones en el año 2022:

### **Consejo Asesor del Health Ecosystem (HEC) de San Telmo Business School**

El Consejo Asesor del Health Ecosystem es un consejo que se encarga de orientar a la escuela de negocios de San Telmo sobre temas de **ecosistema de salud**.

El director general de Hermanas Hospitalarias representa a la institución en los temas de ecosistema de salud.

El director se llama Alberto Martín de la Mata.

**HEC.** Consejo Asesor del Health Ecosystem

**Health ecosystem.** Significa ecosistema de salud en inglés.

**Business school.** Significa escuela de negocios en inglés.

**Ecosistema de salud:** Es el conjunto de muchas enseñanzas que trabajan para mejorar la salud.

## **Hospitality Europe**

Hospitality Europe significa

Hospitalidad en Europa.

Se encarga de desarrollar proyectos.

En estos proyectos colaboran

los centros socio sanitarios

de Hermanas Hospitalarias

y de la Orden de San Juan de Dios.

Los proyectos van dirigidos hacia:

- la discapacidad,
- la salud mental,
- la atención a personas en riesgo de exclusión social,
- voluntariado.

Hay un centro en La Coruña

que participa en el proyecto Ageless.

Si traducimos la palabra Ageless

significa sin edad.

Hay cuatro entidades en Europa

que participan en el proyecto

y colaboran con el centro de La Coruña.

El proyecto Ageless trabaja el deporte inclusivo

y el envejecimiento activo.

**Proyecto.** Plan o conjunto de ideas de una persona o un grupo de personas que sirve para conseguir algo.

**Orden de San Juan de Dios.** Es una institución que está por todo el mundo y se dedica a ayudar a las personas que más lo necesitan.

## **Hospitales Católicos de Madrid**

Olga Ginés Ferrero es la gerente del Hospital Beata María Ana que pertenece a Hermanas Hospitalarias.

Olga también es la presidenta de Hospitales Católicos de Madrid.

## **Sociedad Española de Psiquiatría y Salud Mental**

Manuel Martín Carrasco es el director médico de Hermanas Hospitalarias en Navarra y País Vasco.

Este año 2022 han elegido a Manuel como presidente de la Sociedad Española de Psiquiatría y Salud Mental.

## **Estrategia Estatal de lucha contra las violencias machistas en el año 2022 y 2023**

La Estrategia Estatal de lucha contra las violencias machistas es un documento que explica las actividades que el Ministerio de Igualdad quiere hacer para luchar contra la violencia machista en el año 2022 y el año 2023.

La violencia machista es la violencia contra las mujeres.

María Amores González es una psicóloga de Hermanas Hospitalarias en Madrid.

María está especializada en:

- rehabilitación psicosocial,
- problemas de violencia de género en personas con trastornos mentales graves.

La violencia de género es la violencia de una mujer a un hombre o de un hombre a una mujer que tienen una relación.

María ha participado en la elaboración de la Estrategia Estatal del Ministerio de Igualdad.

### **Consejo Asesor de Salud Mental y Adicciones de Cataluña**

Tres profesionales que trabajan en el Hospital Benito Menni **CASM** y el Hospital **Sagrat Cor** de Hermanas Hospitalarias, forman parte del Consejo Asesor de Salud Mental y Adicciones de la Generalitat de Cataluña.

Los trabajadores son:

- Dra. Meritxell Centeno,
- Dr. Oscar Pino
- Josep Tristany.

Estos trabajadores forman parte de un grupo de profesionales que ayudan al Departamento de Salud de Cataluña a trabajar la salud mental y las adicciones.

**CASM.** Complejo asistencial en salud mental.

**Sagrat Cor.** Significa sagrado corazón en catalán.

# Comprometidos con el buen gobierno

Somos una institución sin ánimo de lucro

Hermanas Hospitalarias es una institución sin ánimo de lucro significa que no buscamos ganar dinero con nuestro trabajo.

Desde el año 1881 trabajamos para que todo el mundo tenga acceso a la salud.

Las inversiones están destinadas a conseguir que todas las personas puedan ser atendidas. Las inversiones son los recursos o el dinero que se usa para conseguir algo.

Es muy importante trabajar con **transparencia** para que todos puedan ver en lo que se está trabajando y la gente pueda confiar en la institución.

## **Transparencia.**

Trabajar con transparencia significa que todas las personas que quieran puedan saber en qué se gasta el dinero y el dinero que tiene la institución.

Es una obligación de las entidades públicas y privadas de compartir sus datos económicos.

## Principales aliados

La entidad siempre ha buscado la colaboración de lo público con lo privado.

La entidad se fundó en Ciempozuelos, Ciempozuelos es un pueblo de la Comunidad de Madrid.

Empezamos a trabajar con mujeres con enfermedad mental. Se empezó a trabajar con un acuerdo con la Diputación de Madrid.

Ha sido muy importante el apoyo y las ayudas recibidas de las Administraciones Públicas y de entidades públicas y privadas.

**Aliado.** Persona que se une a otra para conseguir algo que les interesa a los dos.

## Código de conducta

Hay un documento que se aprobó en 2017.

En el documento están escritos unos principios y normas.

Estas normas son para saber cómo deben actuar las personas que forman parte de la comunidad hospitalaria.

En este documento se habla sobre:

- la igualdad y la no discriminación,
- la protección de datos y la privacidad,
- ética en las **relaciones institucionales**,
- acoso laboral,
- relación con **proveedores**,
- **conflictos de interés**,
- transparencia.

**Código de conducta.** Es un conjunto de normas, principios y valores que guían el comportamiento de las personas dentro de la organización.

**Relaciones institucionales.** Relación entre dos entidades diferentes.

**Proveedor.** Persona o empresa que vende productos.

**Conflicto de interés.** Situación en la que el interés personal puede perjudicar los intereses de la entidad.



## **Comprometidos con los usuarios y pacientes**

Lo más importante para Hermanas Hospitalarias es que los usuarios y los pacientes estén siempre en el centro de las decisiones y actuaciones que se hagan.

Es importante pensar siempre en los pacientes y los usuarios para que reciban una buena atención que se adapte a sus necesidades.

Trabajamos para atender las necesidades de las personas usuarias a través de los centros y profesionales que tenemos.

Los centros que tiene la entidad en diferentes lugares de España permiten atender a las personas cerca de su casa o en su casa.

El modelo de trabajo que tiene la entidad busca conseguir que la persona se sienta bien en todos los niveles de su vida.

Para conseguir este bienestar general del paciente hay un servicio de pastoral-atención espiritual y religiosa.

Con este servicio se trabajan las necesidades religiosas o espirituales de las personas que lo pidan.

La entidad ofrece terapias alternativas a los usuarios y pacientes para que tener mayor autonomía y tomar decisiones en su vida.

Se trabaja la participación activa de usuarios y familias en 3 niveles:

- en su propio proceso de atención,
- en la planificación del centro y en el desarrollo de actividades,
- en el ámbito comunitario.

Siempre buscamos tener las últimas tecnologías para ofrecer la mejor atención a los usuarios y a los pacientes.

Invertir dinero en nuevas tecnologías hace que sea más eficaz la atención que le damos a los pacientes, usuarios y a sus familias.

Sin perder el trato cercano tan importante para la entidad.

La seguridad y la salud de los pacientes y usuarios es muy importante.

Tratamos de conseguir las mejores condiciones de asistencia.

Tenemos programas que ayudan a trabajar mejor y con menos riesgos

Los profesionales de la entidad trabajan con unos valores éticos.

Los valores éticos están relacionados con un comportamiento adecuado de las personas en sus tareas.

## **Excelencia y calidad de los servicios**

El principal objetivo del modelo de atención de la entidad es ofrecer un servicio excelente y de calidad en:

- atención profesional y cercana,
- adaptar nuestra forma de organizarnos para atender las necesidades de las personas mejor,
- trabajar para mejorar la calidad de los servicios con los mejores modelos de gestión internacionales.

## **Comprometidos con nuestros colaboradores**

Ayudamos al desarrollo económico y social de la sociedad con la creación de empleo estable.

Tenemos más de 8.100 trabajadores.

De cada 100 personas, 70 personas tienen un contrato de trabajo fijo.

En el año 2022 contratamos a 206 profesionales con alguna discapacidad o con enfermedades de salud mental.

En los últimos años se está trabajando en la mejora de la comunicación con los colaboradores.

Estamos trabajando mucho con las nuevas tecnologías, como por ejemplo el nuevo Portal del Empleado, que está en versión web, aplicación móvil o la Intranet. Es un portal donde los empleados pueden ver y consultar datos importantes relacionados con su puesto de trabajo.

## **Comprometidos con nuestros proveedores**

Para que todas las compras que hacemos se hagan lo mejor posible, tenemos un procedimiento especial.

La institución tiene en cuenta que los productos que compramos sean productos de buena calidad. Y que sean productos que aseguren una alta satisfacción en las personas y las familias.

Se valora la economía de todos los proveedores y se intenta comprar siempre en tiendas de España. Ayuda a que en España haya más riqueza.

5 de cada 100 compras que realizamos en la entidad se compran a empresas que tienen contratadas a personas con discapacidad.

## **Comprometidos con el medio ambiente**

Cuidamos del medio ambiente con las actividades en las que trabajamos y mejorando nuestras instalaciones.

Adaptamos las instalaciones para que cumplan las nuevas normas de medio ambiente.

Las adaptaciones que se hacen siempre tienen en cuenta a los pacientes y usuarios.

Todas las actividades y mejoras de las instalaciones respetan el medio ambiente.

## **Comprometidos con la sociedad**

### **Solidaridad y Cooperación internacional al desarrollo.**

Cooperación internacional al desarrollo quiere decir cooperar con otros países fuera de España para que mejoren y se desarrollen.

Unos de los pilares fundamentales que tiene nuestra entidad es la solidaridad.

Trabajamos la solidaridad con las personas que lo necesitan y cuando lo necesitan. Realizamos muchas actividades invitando a participar a las familias y a las personas que atendemos.

La Fundación Benito Menni se encarga de coordinar los trabajos de cooperación internacional al desarrollo.

Trabaja con instituciones que hay repartidas por África, América Latina y Asia.

Estos trabajos quieren conseguir el derecho a tener una buena salud mental de todas las personas.

## **Lucha contra el estigma**

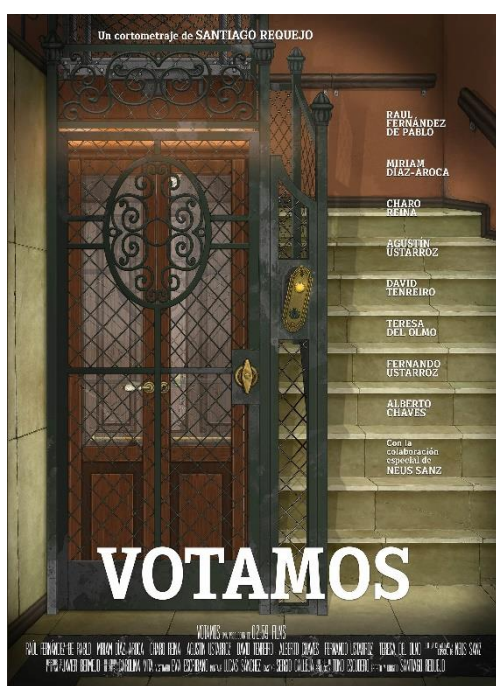
La institución realiza proyectos para sensibilizar a la sociedad y luchar en contra el **estigma social**. Hacemos campañas en colegios y universidades.

La institución trabaja para educar a los niños y a los jóvenes para que no tengan opiniones negativas de las personas con una enfermedad mental.

**Estigma social.** Conjunto de creencias y actitudes que rechazan a una persona o un grupo de personas por considerarlas diferentes.

## Acciones destacadas 2022

A continuación os explicamos algunas actividades importantes que se han hecho en el 2022.



En la foto puedes ver un póster del cortometraje Votamos.

### Cortometraje Votamos

Este cortometraje se titula Votamos.

Lo ha realizado una productora que se llama 259.

Lo ha dirigido Santiago Requejo.

Han participado profesionales de la Clínica San Miguel que trabaja en rehabilitar personas con enfermedad mental en la sociedad.

Ha recibido más de 100 premios. Los premios se los han entregado en festivales de todo el mundo.

También ha sido finalista de los premios Goya 2022.

### **Jornadas de Violencia de género en la mujer con trastorno mental grave: abordaje y sensibilización**

Estas jornadas hablan sobre la violencia de género en la mujer con trastorno mental grave. Nos cuentan cómo sensibilizar a las personas sobre este tema y su abordaje. Su abordaje es cómo tenemos que trabajar la violencia de género en mujeres con trastorno mental.

Se organizaron en Madrid. Se encargaron de organizarla profesionales de la Comisión de Mujer y Género.



Esta comisión está en la  
Clínica San Miguel en Madrid.  
La Clínica San miguel trabaja en  
atender a personas con enfermedades mentales graves.



En la foto puedes ver a 6 mujeres  
que participaron en las jornadas.

### **Mesa redonda El estigma de los adolescentes con problemas de salud mental: experiencias y necesidades**

En Barcelona se ha organizado  
una charla sobre el rechazo que tienen algunos  
adolescentes con problemas de salud mental.  
Para hablar sobre experiencias y necesidades  
de los adolescentes con problemas de salud mental.

## **Apuesta por la inclusión laboral**

La entidad trabaja por la integración en la sociedad y en el mundo laboral de las personas que atendemos.

Las personas que atendemos tiene más dificultades para encontrar trabajo.

Para ayudar a estas personas a encontrar un buen trabajo

Tenemos 3 Centros Especiales de Empleo en:

- Castilla y León
- Andalucía
- Canarias

## **Voluntariado**

Nuestra entidad valora mucho el trabajo de los voluntarios.

Hay más de 700 personas que trabajan de manera voluntaria en Hermanas Hospitalarias.

## **Investigación y docencia**

La investigación y la docencia es una parte importante en nuestro trabajo.

Por eso tenemos una fundación que se conoce como FIDMAG.

Esta Fundación se encarga de la investigación y la docencia de los centros de Hermanas Hospitalarias.

## Diccionario

**Institución.** Organización o sistema, puede ser pública o privada.  
Ejemplo. Hermanas Hospitalarias es una institución.

**Responsabilidad social institucional.**

Es una obligación que tienen las empresas de hacer cosas para mejorar la sociedad.

**Buen gobierno.** Es un conjunto de principios y compromisos que toman un grupo de personas.

**Encuesta.** Conjunto de preguntas que tratan sobre un tema determinado y que se hacen a un grupo de personas. El objetivo de una encuesta es conocer datos y sacar una conclusión.

**Ansiedad.** Sentimiento de miedo, nerviosismo o preocupación.

**Depresión.** Enfermedad que afecta a una persona  
Y hace que se sienta muy triste,  
sin ganas de hacer nada y cansada.

**Entidad.** Asociación, organización, institución o empresa.  
Hermanas Hospitalarias es una entidad.

**Igualdad de género.** Es la igualdad entre hombres y mujeres.

**Caridad.** Actitud o comportamiento humano que consiste en ayudar a los demás.

**Fundación tutelar.** Es un servicio social que se encarga de dar apoyos a personas que los necesitan cuando el juez lo decide. Puede ser por diferentes motivos y siempre que un juez lo decida.

**Investigación.** La investigación consiste en estudiar con mucho detalle una cosa.

**Empoderar.** Dar poder a una persona o a un grupo de personas.

**Discriminación.** Discriminar a una persona es tratarla de forma diferente al resto de personas y no respetar sus derechos.

**Contribución.** Ayudar o colaborar para conseguir algo.

**ODS.** Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**Naciones Unidas.** Organización que reúne a casi todos los países del mundo y trabaja para defender la paz y los derechos humanos. También se llama Organización de las Naciones Unidas y la conocemos por sus siglas ONU.

**Prevención.** Trabajar para evitar un peligro, un daño o una enfermedad.

**Rehabilitación.** Trabajar para recuperar, mantener o mejorar las capacidades de las personas. El objetivo es conseguir ser lo más autónomo posible.

**HEC.** Consejo Asesor del Health Ecosystem

**Health ecosystem.** Significa ecosistema de salud en inglés.

**Business school.** Significa escuela de negocios en inglés.

**Ecosistema de salud:** Es el conjunto de muchas enseñanzas que trabajan para mejorar la salud.

**Proyecto.** Plan o conjunto de ideas de una persona o un grupo de personas que sirve para conseguir algo.

**Orden de San Juan de Dios.** Es una institución que está por todo el mundo y se dedica a ayudar a las personas que más lo necesitan.

**CASM.** Complejo asistencial en salud mental.

**Sagrat Cor.** Significa sagrado corazón en catalán.

### **Transparencia.**

Trabajar con transparencia significa que todas las personas que quieran puedan saber en qué se gasta el dinero y el dinero que tiene la institución.

Es una obligación de las entidades públicas y privadas de compartir sus datos económicos.

**Aliado.** Persona que se une a otra para conseguir algo que les interesa a los dos.

**Código de conducta.** Es un conjunto de normas, principios y valores que guían el comportamiento de las personas dentro de la organización.

**Relaciones institucionales.** Relación entre dos entidades diferentes.

**Proveedor.** Persona o empresa que vende productos.


**Conflicto de interés.** Situación en la que el interés personal puede perjudicar los intereses de la entidad.

**Estigma social.** Conjunto de creencias y actitudes que rechazan a una persona o un grupo de personas por considerarlas diferentes.



Hermanas Hospitalarias  
PROVINCIA DE ESPAÑA

Esta es nuestra dirección:

 Calle Vaquerias 7, - 28007 Madrid (España)

Esta es nuestra página web:

 [www.hospitalarias.es](http://www.hospitalarias.es)

Este es nuestro correo electrónico:

 [info@hospitalarias.es](mailto:info@hospitalarias.es)

Lectura fácil

